

# 私学の新しい採用と人事の在り方

構造的な人材不足が常態化する中で、産業界では希少な有望人材の獲得・定着のために、これまでの人事慣行にとらわれない動きが加速しています。

- ・新卒一括採用から通年採用へ 職種別初任給
- ・ジョブ型人事、リスキリング（学びなおし）、賃上げ、副業


一方、学校に対しては残業等の「働き方改革」報道が繰り返され、“学校＝ハードワーク”のイメージが増幅されたことも影響し、“教職離れ”といわれる採用試験の倍率低下がとまりません。多くの私学管理職からも、採用難の声が聞かれます。

この構造的な人材不足への対策は、従来の延長線上の採用努力では足りず、採用手法全体のリニューアルが必要です。さらには、有望人材を惹きつけ、“選ばれる組織”となるための人事革新にも挑戦していただく必要があると考えています。

今回のシリーズ講座では、採用革新⇒組織の魅力アップ⇒人事革新、の流れで講座内容を設計しています。ご都合により3回すべてをご視聴いただけない場合でも、各回それぞれでテーマを設定しておりますので、ご希望の回をご視聴ください。皆様のご参加をお待ちしております。

嘉村 謙一郎 (コアネット教育総合研究所 人事コンサルティング事業部 事業部長)

第1回

 オンラインライブ配信


1/25 木

私学の新しい採用 ゼロベース思考

18:00~19:00

- ・なぜ採用革新が必要か
- ・新しい教師の役割と人材要件
- ・求める教師像
- ・採用方法リニューアルの進め方

第2回

 オンラインライブ配信

2/22 木

有望人材に選ばれる組織の条件 ～有望人材を惹きつける魅力とは～

18:00~19:00

- ・組織の魅力要因
- ・教師志望者が求める要素は
- ・組織の現状を自己診断する
- ・魅力向上の取り組み紹介

第3回

 オンラインライブ配信

3/21 木

私学人事バージョンアップ ～教師が輝けば、生徒も輝く～

18:00~19:00

- ・成長支援システムとしての評価制度
- ・めざす教師像
- ・キャリアパス設計
- ・報酬制度設計
- ・人材育成施策

各講座の後半で、コアネットが2024年4月から開始する、**私学横断の人財プラットフォーム事業「私学のお仕事ナビ」**をご紹介します。

採用支援をはじめ、私学間の人材交流支援など、組織活性化に貢献する様々な機能を驚くべき安価でご提供します。ご期待ください。



対象

学校法人の経営陣・管理職・事務長・人事担当・採用担当・人材育成担当の皆様

講師

嘉村 謙一郎 コアネット教育総合研究所 人事コンサルティング事業部 事業部長

費用

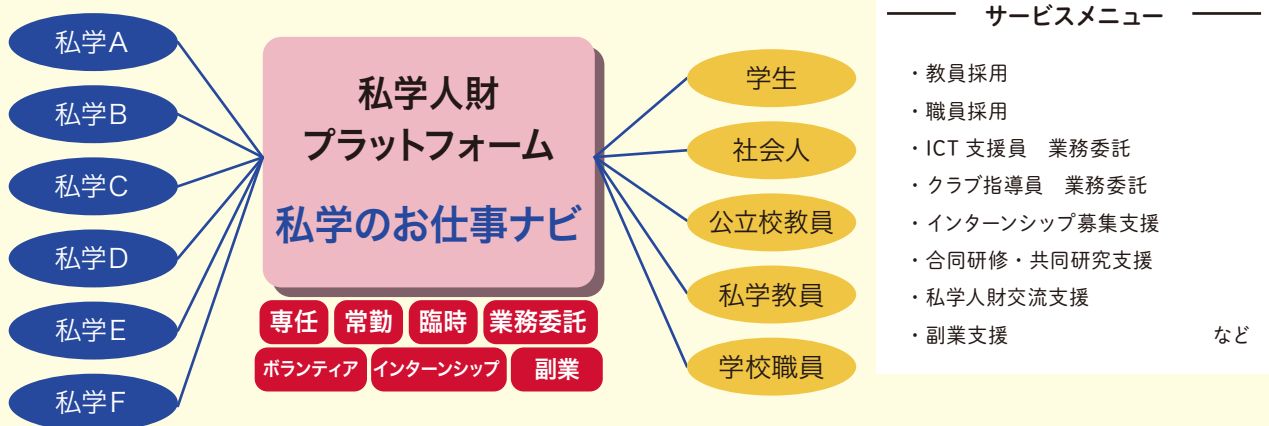
無料

リクルートグループにて、営業職に従事。その後、シンクタンク、経営コンサルティング会社において企業の経営課題に関わる各種プロジェクトや教育研修に従事。

2009年にコアネットに入社し、2023年より人事コンサルティング事業部担当。組織人事領域、募集力・教育力開発、教職員研修等を担当。顧客最優先をモットーに、現場重視の課題解決支援を日々実践している。

# 私学横断の人財プラットフォーム ・ ・ 事業構想中!

「教師主体の教育」から「生徒主体の教育」へ。  
このパラダイム転換を、人財面から加速する事業を創造・展開します!



教職員の採用はもちろん、**学校に関わるすべての人財**を獲得し、  
その力を最大限に活かすために必要な機能のすべてを、**ワンストップのプラットフォーム**として提供。そんなことが、驚くべき安価で実現します。

## お申込みについて



左の二次元コードまたはコアネット教育総合研究所のホームページにアクセスし、「私学の新しい採用と人事の在り方」のお知らせページへ進んでください。

お知らせページ内に申込フォームへのリンクがございますので、そちらにアクセスし、必要事項をご入力の上、送信してください。

受付完了後、ご入力いただいたメールアドレスに「受付完了メール」が自動送信されます。  
数時間たっても受信しない場合は、お手数ですが、再度お申込みください。



コアネット教育総合研究所